

ROZHODNUTÍ O ODMÍTNUTÍ ČÁSTI ŽÁDOSTI O POSKYTNUTÍ INFORMACÍ DLE ZÁKONA Č. 106/1999 Sb.

Naše značka: INFO/2025/009/ŠU

Vyřizuje: [REDACTED]

V Brně dne 23. 4. 2025

Žadatel:

[REDACTED] nar.

[REDACTED] bytem [REDACTED]

Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně, IČ: 00159816, se sídlem Pekařská 664/53, 602 00 Brno (dále jen „povinný subjekt“), jako subjekt povinný dle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), rozhodla podle § 15 odst. 1 a § 20 odst. 4 písm. a) zákona, ve spojení s § 67 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), o žádosti žadatele ze dne 9. 4. 2025

takto:

I. Žádost žadatele [REDACTED], nar. [REDACTED], podaná dne 9. 4. 2025, ve znění:

1. Kolik zdravotnických pracovníků bylo ve Vaší nemocnici zaměstnáno?
2. Jaký byl průměrný hrubý měsíční plat zdravotnického pracovníka?
3. Kolik hodin odpracoval v průměru jeden zdravotnický pracovník za měsíc?
4. Kolik lékařů bylo ve Vaší nemocnici zaměstnáno?
5. Jaký byl průměrný hrubý měsíční plat lékaře?
6. Kolik hodin odpracoval v průměru jeden lékař za měsíc?
7. Kolik zdravotních sester bylo ve Vaší nemocnici zaměstnáno?
8. Jaký byl průměrný hrubý měsíční plat zdravotní sestry?
9. Kolik hodin odpracovala v průměru jedna zdravotní sestra za měsíc?
10. Kolik nezdravotnických pracovníků bylo ve Vaší nemocnici zaměstnáno?
11. Jaký byl průměrný hrubý měsíční plat nezdravotnického pracovníka?
12. Jaký byl průměrný hrubý měsíční plat ředitele nebo ředitelky, včetně všech příplatků a odměn?
13. Jaký byl průměrný hrubý měsíční plat náměstků nebo náměstkyň ředitele či ředitelky, včetně všech příplatků a odměn?

se dle § 15 zákona v souladu s § 11b zákona odmítá v části:

3. Kolik hodin odpracoval v průměru jeden zdravotnický pracovník za měsíc?
6. Kolik hodin odpracoval v průměru jeden lékař za měsíc?
9. Kolik hodin odpracovala v průměru jedna zdravotní sestra za měsíc?

Odůvodnění:

Žadatel se žádostí doručenou dne 9. 4. 2025 na e-mailovou adresu podatelna@fnusa.cz domáhal v režimu zákona poskytnutí výše uvedených informací.

Dle ustanovení § 14 odst. 5 zákona platí, že povinný subjekt posoudí žádost a (a) brání-li nedostatek údajů o žadateli postupu vyřízení žádosti o informaci podle zákona, zejména podle § 14a nebo § 15 zákona, vyzve povinný subjekt žadatele, aby žádost doplnil; nevyhoví-li žadatel této výzvě do 30 dnů ode dne jejího doručení, povinný subjekt žádost odloží, (b) v případě, že je žádost nesrozumitelná, není zřejmé, jaká

informace je požadována, nebo je formulována příliš obecně, vyzve povinný subjekt žadatele, aby žádost upřesnil; neupřesní-li žadatel žádost do 30 dnů ode dne doručení výzvy, rozhodne povinný subjekt o odmítnutí žádosti, (c) v případě, že požadované informace se nevztahují k působnosti povinného subjektu, ten žádost odloží a tuto odůvodněnou skutečnost sdělí do 7 dnů ode dne doručení žádosti žadateli, (d) nerozhodne-li povinný subjekt podle ustanovení § 15 zákona, poskytne informaci v souladu se žádostí ve lhůtě nejpozději do 15 dnů ode dne přijetí žádosti nebo ode dne jejího doplnění nebo upřesnění; je-li zapotřebí licence podle § 14b, předloží v této lhůtě žadateli konečnou licenční nabídku.

Dle ustanovení § 11b zákona může povinný subjekt dále žádost o poskytnutí informace odmítnout, jestliže požadovanou informaci nemá a jestliže mu povinnost ji mít nevyplyvá ze zákona; to neplatí, pokud povinný subjekt může požadovanou informaci získat na základě jednoduchých úkonů z jiných informací, které povinný subjekt má, případně poskytnout postupem podle § 4a odst. 1 věty třetí zákona.

Povinný subjekt po posouzení žádosti dospěl k závěru, že má dostatek údajů o žadateli nutných pro její vyřízení dle zákona a rovněž dospěl k názoru, že je srozumitelná a dostatečně konkrétně formulovaná, přesto jí nelze v plném rozsahu vyhovět a veškeré požadované informace žadateli poskytnout, a to z následujících důvodů.

Žadatel se svou žádostí v části pod bodem 3., 6. a 9. domáhal informací o tom, kolik hodin v průměru odpracoval jeden zdravotnický pracovník, jeden lékař a jedna zdravotní sestra za měsíc. **Tyto informace povinný subjekt nemá a není povinen je mít, tudíž je nemůže žadateli poskytnout**, jedná se o tzv. fakultativní výluku z informační povinnosti dle ustanovení § 11b zákona.

Povinný subjekt nemá povinnost vést statistiku průměrně měsíčně odpracovaných hodin. Odpracované hodiny každého zaměstnance jsou evidovány pro účely odměňování a pro účely plnění povinností stanovených zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zejména pro účely kontroly dodržování maximálního množství přesčasové práce. Odpracované hodiny jsou však pro uvedené účely evidovány pro každého zaměstnance zvlášť a není proto možné výši odpracovaných hodin na základě jednoduchých úkonů zprůměrovat. Povinný subjekt nevede souhrnnou evidenci o počtu odpracovaných hodin lékařských a nelékařských zdravotnických pracovníků.

Ačkoliv tedy povinný subjekt informace o počtu odpracovaných hodin svých zaměstnanců má, pro účely zjištění průměrné výše odpracovaných hodin by bylo nezbytné u každého jednotlivého zaměstnance provést součet hodinové a přesčasové práce odpracované za rok 2024, z tohoto zjištěného součtu vypočítat měsíční průměr a ze zjištěného měsíčního průměru každého lékařského a nelékařského zdravotnického pracovníka vypočítat průměr celkový. S ohledem na skutečnost, že povinný subjekt zaměstnává téměř 3000 zdravotnických pracovníků (ke dni 31. 12. 2024 se jednalo o 2976 zaměstnanců, z čehož 803 představují lékaři a 1109 všeobecné sestry), a aby žádosti žadatele pod bodem 3., 6. a 9. vyhověl, musel by u každého jednotlivého zaměstnance spočítat průměr jeho odpracovaných hodin za každý měsíc v roce 2024, poté vypočítat průměr celý za rok a tyto hodnoty pak u všech zdravotníků, lékařů a sester průměrovat mezi sebou, nelze tento postup považovat za jednoduché úkony ve smyslu § 11b zákona.

S ohledem na uvedené musel povinný subjekt **rozhodnout o odmítnutí části žádosti**, neboť povinný subjekt nemá informace, kolik hodin odpracoval zdravotnický pracovník, lékař a zdravotní sestra v průměru za měsíc a současně nemá povinnost tyto informace mít. Požadované informace současně nelze získat na základě jednoduchých úkonů z jiných informací, které povinný subjekt má, ani poskytnout podle § 4a odst. 1 věty třetí zákona.

Dle § 15 odst. 1 zákona, pokud povinný subjekt žádosti, byť i jen zčásti nevyhoví, vydá rozhodnutí o odmítnutí žádosti, popřípadě o odmítnutí části žádosti. S ohledem na výše uvedené bylo rozhodnuto tak, jak je uvedeno ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat dle § 16 odst. 1 zákona ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení tohoto rozhodnutí odvolání, a to podáním učiněným u Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně, Odbor právních věcí, Pekařská 53, 602 00 Brno. Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně odvolání spolu se spisovým materiálem postoupí k rozhodnutí nadřízenému orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů.

Ing. Vlastimil Vajdák

ředitel

Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně