

V Praze dne 19. května 2023

Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně

Pekařská 53

656 91 Brno

Datovou schránkou


Věc: Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dobrý den,

s odkazem na ust. § 13 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, si Vás dovoluji touto cestou zdvořile požádat, o poskytnutí následujících informací.

- 1) Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovanu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 2) Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, o jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 3) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 4) Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 5) Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 6) Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?

- 7) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 8) Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 9) Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?

Informace mi prosím poskytněte v elektronické formě, zasláním do datové schránky ID DS: 

Za kladné vyřízení této žádosti předem děkuji.

S pozdravem

