

NAŠE ZNAČKA: INFO2023/010/LA

VYŘIZUJE:

TEL.:

E-MAIL:

DATUM: 5. 6. 2023

Vážený pan

Datovou zprávou:

Poskytnutí informace

Vážený pane doktore,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jako „zákon“), ze dne 19. 5. 2023, doručené prostřednictvím datové schránky do Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně dne 22. 5. 2023, tímto sdělujeme požadované informace. V rámci odpovědi zachováváme Vaše číslování otázek.

1) *Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovanu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

Práce na jednotlivých pracovištích je organizována v souladu s obecně závaznými právními předpisy, včetně přestávek v práci na jídlo a oddech. Podrobněji je tato agenda upravena vnitřním předpisem, konkrétně směrnici Pravidla pro evidenci odpracované doby a pracovní pohotovosti, která je určena všem zaměstnancům. Stejně platí také v uplynulých třech letech.

2) *Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, o jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

Práce je v zásadě organizována tak, aby zaměstnanci byli schopni čerpat přestávku na jídlo a oddech v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Zaměstnancům, kterým nemůže být poskytnuta přestávka na jídlo a oddech z důvodu nemožnosti přerušení provozu (práce), je poskytnuta přiměřená doba na oddech a jídlo bez přerušení provozu. Tato doba se započítává do pracovní doby a náleží za ni plat. Příloha výše uvedené směrnice Pravidla pro evidenci odpracované doby a pracovní pohotovosti uvádí všechny provozy a časy, ve kterých nelze čerpat přestávku na jídlo a oddech. Stejně platí také v uplynulých třech letech.

3) *Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

Ano. Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech.

4) *Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

Přestávku na jídlo a oddech určuje s přihlédnutím k podmínkám provozu na pracovišti přímý nadřízený zaměstnanec. Při určení přestávky na jídlo a oddech jsou dodrženy doby pro čerpání přestávky stanovené Kolektivní smlouvou a obecně závaznými právními předpisy. Zaměstnancům v provozech a směnách, kterým je poskytnuta doba na oddech a jídlo na pracovišti z důvodu nemožnosti přerušení provozu/práce se tato doba započítává do pracovní doby a pro účely evidence je zahrnuta v odpracované době. Stanovení provozu a směn,

ve kterých nelze čerpat přestávku na jídlo a oddech, je přílohou směrnice, viz výše. Stejně platí také v uplynulých třech letech.

5) *Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

Ano, viz výše otázka 2).

6) *Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?*

Viz výše. Tito zaměstnanci vykazují ve výkazu mzdových nároků a evidenci odpracované doby plnou délku směny ve sloupci zúčtovatelné hodiny, tak jak se uvádí ve směrnici.

7) *Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

Ano, viz výše otázka 2).

8) *Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

Práce na jednotlivých pracovištích je organizována vedoucími zaměstnanci v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Stejně platí také v uplynulých třech letech.

9) *Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?*

Práce na jednotlivých pracovištích je organizována vedoucími zaměstnanci v souladu s obecně závaznými právními předpisy, a to včetně práce přesčas. Stejně platí také v uplynulých třech letech.

S pozdravem

Ing. Vlastimil Vajdák

Ředitel

Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně